

شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت

معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه جیرفت

شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت

مقدمه:

این شیوه نامه به منظور برقراری ارتباط قوی و منسجم میان دانشگاه جیرفت با بخش‌های جامعه و صنعت در همه‌ی حوزه‌های علمی همچنین عملیاتی کردن یافته‌های اعضای هیات علمی و آشنایی آنان با نیازهای واقعی صنعت و جامعه به منظور هدایت پروژه‌های پژوهشی به سمت نیازهای واقعی جامعه تدوین شده است. فرصت‌های مطالعاتی اعضای هیات علمی دانشگاه در جامعه و صنعت زمینه مناسبی را برای ارتقای توانمندی‌ها و مهارت‌های ایشان در کسب دانش بومی و انتقال یافته‌های پژوهشی به جامعه فراهم می‌سازد. در طی این دوره عضو هیات علمی به عنوان نماینده دانشگاه در واحد عملیاتی دولتی یا غیردولتی شامل بخش‌های صنعتی، اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی، خدماتی و کشاورزی مرتبط با صنایع و رشته‌های فعال دانشگاه حضور می‌یابد.

ماده ۱. تعاریف و اختصارات:

دانشگاه: دانشگاه جیرفت

هیات علمی: آن دسته از اعضای هیات علمی تمام وقت دانشگاه که دارای مدرک دکتری هستند.

صنعت: سازمان دولتی یا غیردولتی فعال در بخش‌های آموزشی، تربیتی، اجتماعی، اقتصادی، صنعتی، تجاری و پژوهشی

واحد عملیاتی: بنگاه‌ها یا سازمان‌های فرهنگی و صنعتی واحدهای تحقیق و توسعه، اقتصادی یا خدماتی دولتی یا غیردولتی که متقاضی حضور عضو هیات علمی در زمینه‌ی تخصصی خاص در واحد خود هستند.

فرصت مطالعاتی: دوره حضور عضو هیات علمی واجد شرایط دانشگاه است که در مدتی معین در واحد عملیاتی به پژوهش و مطالعه می‌پردازد.

ماده ۲. اهداف:

۱-۲. کمک به افزایش شناخت اعضای هیات علمی دانشگاه از فضای کار واقعی در جامعه و صنعت

۲-۲. تقویت ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت، همچنین گسترش همکاری‌های پایدار علمی و پژوهشی بین دانشگاه و واحد عملیاتی

۳-۲. استفاده مفید و موثر از امکانات، آزمایشگاه‌ها و تجهیزات واحدهای عملیاتی

۴-۲. جهت دهی به پژوهش‌های دانشگاه و گسترش دانش و فناوری کاربردی مورد نیاز جامعه و صنعت

۵-۲. انتقال و ترویج یافته‌های جدید دانش و فناوری دانشگاه به جامعه و صنعت با هدف ارتقاء توان علمی و فنی واحدهای عملیاتی

۶-۲. کمک به رفع مشکلات علمی و تخصصی واحد‌های عملیاتی

۷-۲. شناسایی مشکلات واحدهای عملیاتی از لحاظ تنوع و کیفیت محصول یا خدمات، قیمت، زمان تحویل و... و طرح پیشنهاد و راهکار برای حل آن‌ها

۸-۲. شناسایی فناوری‌های مورد نیاز و طرح پیشنهاد برای تدوین یا انتقال فناوری به واحدهای عملیاتی

۹-۲. مشارکت در سیاست‌گذاری و تعریف طرح برای اصلاح فرایندها و محصولات و توسعه پایدار اقتصادی کشور، مانند مصرف بهینه انرژی، ارتقای سلامت و ایمنی، و بهبود محیط زیست مردم

۱۰-۲. کمیته ارزیابی فرصت مطالعاتی: شامل نماینده دفتر ارتباط با صنعت، نماینده رسمی واحد صنعتی و نماینده دانشکده متقاضی فرصت مطالعاتی که توسط رئیس دانشکده معرفی می‌شود.

معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه جیرفت

شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت

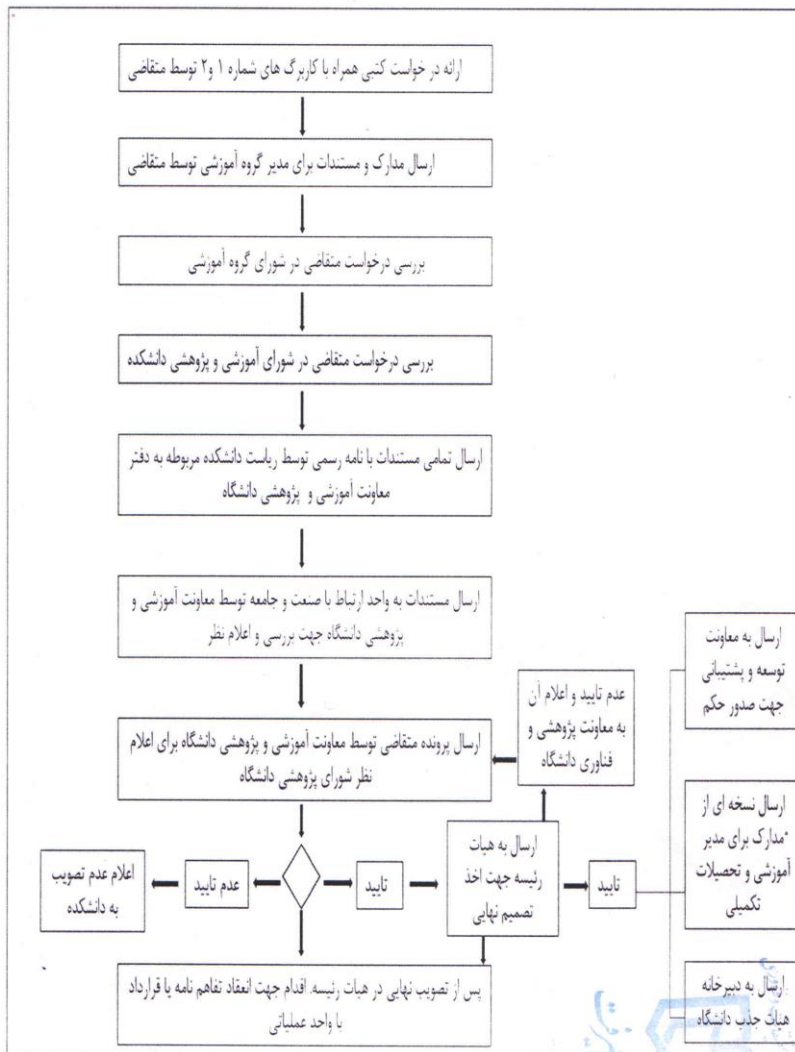
ماده ۳. شرایط اجرای فرصت مطالعاتی:

- ۱-۳. درخواست عضو هیات علمی به همراه برنامه مطالعاتی بر اساس الگوی دانشگاه (فرم شماره ۱) و مطابق فلوجارت (صفحه ۳ این شیوه نامه) مورد بررسی قرار می گیرد.
 - ۲-۳. بررسی و تایید درخواست هیات علمی به ترتیب در گروه، دانشکده، شورای پژوهشی دانشگاه و هیئت رئیسه دانشگاه صورت می گیرد.
 - ۳-۳. پس از موافقت هیات رئیسه دانشگاه هماهنگی های لازم با واحد عملیاتی برای انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه ی پژوهشی بین دانشگاه و واحد عملیاتی صورت می گیرد.
 - ۴-۳. صدور حکم مأموریت و معرفی عضو هیات علمی به واحد عملیاتی پس از انعقاد قرارداد یا تفاهم نامه انجام می گیرد.
 - ۵-۳. حضور عضو هیات علمی در واحد عملیاتی به صورت تمام وقت (۵ روز کاری در هفته) یا نیمه وقت (دست کم ۲ روز کاری در هفته) تعریف می گردد.
 - ۶-۳. واحد های عملیاتی دولتی یا غیر دولتی هستند و وظایف و فعالیت های اعلام شده برای اجرای فرصت مطالعاتی باید کاملاً علمی، پژوهشی و فناورانه باشد و دانشگاه انطباق آن با نیازهای بخش مربوطه و تخصص عضو هیات علمی را تایید می کند.
 - ۷-۳. دلایل انتخاب صنعت از سوی عضو هیات علمی باید در فرم درخواست مشخص گردد.
 - ۸-۳. صنعت انتخابی می بایست ست به تشخیص شورای پژوهشی دانشگاه قابلیت انجام حجم قابل توجهی از تعاملات فیما بین با دانشگاه را دارا باشد.
- تبصره ۱. فرصت های مطالعاتی جهت همکاری با واحدهای عملیاتی حوزه جنوب استان کرمان در اولویت قرار دارند.
- تبصره ۲. قبل از اعزام عضو هیات علمی به فرصت مطالعاتی تعهدات و وظایف متقاضی در قبال دانشگاه و همچنین برنامه زمانی حضور متقاضی در دانشگاه و واحد عملیاتی مشخص می شود. عضو هیات علمی موظف به رعایت شرایط تعیین شده می باشد.



معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه جیرفت

شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت



معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه جیرفت

شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت

ماده ۴. ضوابط و شرایط متقاضی:

- ۱-۴. رشته و تخصص عضو هیات علمی متقاضی باید با نیازهای واحد عملیاتی مرتبط باشد.
- ۲-۴. عضو هیات علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی می‌بایست در دو سال گذشته رکورد علمی نداشته باشد.
- ۳-۴. دوره فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت برای اعضای هیات علمی در دوره پیمانی دست کم ۶ ماه تمام وقت یا ۱۲ ماه نیمه وقت و در دوره رسمی آزمایشی ۳ ماه تمام وقت یا ۶ ماه نیمه وقت است.
- تبصره ۳. بر اساس بند ها در ماده ۱۲ و ۱۴ آیین نامه استخدامی برای تبدیل وضعیت اعضای هیات علمی که از ابتدای سال ۱۳۹۸ دوره پیمانی یا رسمی آزمایشی را آغاز می‌کنند، گذراندن فرصت مطالعاتی در جامعه و صنعت الزامی است.
- تبصره ۴. اولویت در اعزام به فرصت مطالعاتی به اعضای است که در اولویت تبدیل وضعیت هستند.
- تبصره ۵. طی دوره فرصت مطالعاتی، عضو هیات علمی موظف به هدایت دانشجویان تحصیلات تکمیلی تعهد شده و روش تدریس توافق شده می‌باشد.
- ۴-۴. اعضای هیات علمی دارای مرتبه علمی دانشیار و استادی نیز می‌توانند از فرصت های مطالعاتی طی دوره های تمام وقت سه ماهه یا نیمه وقت ۶ ماهه استفاده نمایند.
- تبصره ۶. اعضای هیات علمی دارای مرتبه علمی دانشیار و استادی نیز باید تمامی موارد مربوط به تبصره‌های ۳ تا ۶ این شیوه نامه را رعایت نمایند.
- ۵-۴. برای استفاده مجدد از فرصت مطالعاتی (به استثنای فرصت های مطالعاتی الزامی در دوره های پیمانی و رسمی آزمایشی) می‌بایست دست کم ۵ برابر زمان دوره فرصت مطالعاتی قبلی از اتمام آن دوره گذشته باشد. مدت استفاده از مرخصی بدون حقوق نیز به این مدت اضافه می‌شود.
- ۶-۴. در هر گروه آموزشی، اولویت به ترتیب برای اعضای هیات علمی پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی می‌باشد.
- ۷-۴. در موارد خاص با تشخیص هیات رئیسه در خصوص اینکه عضو هیات علمی از تجربه کافی در صنعت یا جامعه برخوردار است یا در رشته‌هایی که امکان فرصت مطالعاتی فراهم نباشد دانشگاه شرایط جایگزین تعیین و اجرا می‌کند.
- ۸-۴. اعضای هیات علمی متقاضی استفاده از فرصت مطالعاتی ارتباط با جامعه و صنعت و دارای مسئولیت اجرایی در داخل دانشگاه، موظف به رعایت شرایط زیر می‌باشند:
 - الف) حضور عضو هیات علمی در واحد عملیاتی به صورت نیمه وقت (دو روز کاری در هفته) که الزاما یک روز آن پنجشنبه باشد.
 - ب) عضو هیات علمی دارای مسئولیت اجرایی در غیاب خود، یک نفر را به عنوان جایگزین جهت انجام امورات جاری تعیین نماید.

ماده ۵. الزامات متقاضی:

- ۱-۵. در دوره های تمام وقت حضور عضو هیات علمی در واحد عملیاتی تمام وقت است و در مشاوره و راهنمایی دانشجویان فعالیت می‌کند. در دوره های نیمه وقت واحد موظف به نصف تقلیل می‌یابد.
- ۲-۵. عضو هیات علمی در دوره فرصت مطالعاتی مجاز به اشتغال در سازمان دیگری نیست.
- ۳-۵. ضروری است عضو هیات علمی برنامه حضور خود را در واحد عملیاتی اعلام کند و هر ماه پیشرفت کار خود را به معاونت پژوهشی دانشگاه گزارش دهد. همچنین ارائه گزارش نهایی در پایان قرارداد الزامی است.



معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه جیرفت

شبهه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت

۴-۵. متقاضی می‌بایست در انتهای دوره دستاوردهای آن را به همراه راهکارها و پیشنهادهای اصلاحی برای بهبود امور و موضوعات مهم پژوهشی بر اساس مواد ۷ و ۸ شبهه نامه‌ی حاضر گزارش دهد.

ماده ۶. الزامات واحد عملیاتی:

۶-۱. واحد عملیاتی موظف است در طول فرصت مطالعاتی امکانات و تسهیلات مورد توافق درج شده در برنامه‌ی پژوهشی عضو هیات علمی را رسماً تأیید و تأمین کند. برنامه‌ی کاری فرصت مطالعاتی و نامه تأییدیه واحد عملیاتی ضمیمه قرارداد بین دانشگاه و واحد عملیاتی می‌شوند.

۶-۲. واحد عملیاتی می‌تواند بر اساس مقررات داخلی خود به عضو هیات علمی از طریق عقد قرارداد پژوهشی با دانشگاه حق تحقیق پرداخت نماید. دانشگاه از این نوع قراردادها بالاسری کسر نمی‌کند.

۶-۳. در صورت اعلام واحد عملیاتی به تأمین منابع مالی برای اجرای برنامه‌ی پژوهشی عضو هیات علمی در اسرع وقت برنامه‌ریزی و برای تأمین هزینه‌های اعلام شده اقدام کند. طبق قرارداد، عضو هیات علمی ضمن رعایت ضوابط و مقررات مربوطه در پایان دوره‌ی فرصت مطالعاتی حساب خود را تسویه می‌کند و موارد را به اطلاع دانشگاه می‌رساند.

۶-۴. واحد عملیاتی می‌تواند عضو هیات علمی را به منظور نشر حقایق نتایج تحقیقات یا دریافت اطلاعات نوین فناورانه به سمینارها و کنگره‌های علمی بین‌المللی اعزام نماید. مقالات یا توافقی واحد عملیاتی چاپ می‌شوند. در خصوص مالکیت فکری نتایج حاصل از پژوهش‌ها در طی این دوره بر اساس توافق بین دانشگاه و واحد عملیاتی تصمیم‌گیری می‌شود.

ماده ۷. امتیازات و اقدامات اجرایی دانشگاه:

۷-۱. دانشگاه در خصوص هماهنگی با واحدهای عملیاتی و تأیید محل فرصت مطالعاتی اقدام اجرایی می‌کند.

۷-۲. دانشگاه حقوق و مزایای عضو هیات علمی را طی دوره فرصت مطالعاتی و مطابق با حکم استخدامی وی پرداخت می‌کند.

۷-۳. پس از گذراندن موفق هر دوره‌ی فرصت مطالعاتی و بر مبنای ارزیابی عملکرد تا ۱۰ امتیاز پژوهانه (در محاسبه پژوهانه همان سال تحصیلی) به عضو هیات علمی تعلق می‌گیرد.

۷-۴. پس از گذراندن موفق دوره فرصت مطالعاتی، یک دانشجوی تحصیلات تکمیلی به سهمیه سال بعد عضو هیات علمی افزوده خواهد شد.

۷-۵. به ازای گذراندن موفق هر دوره فرصت مطالعاتی تمام وقت ۳ ماهه، دو امتیاز اجرایی (ماده ۴ آیین نامه ارتقاء) اعضای هیات علمی تعلق می‌گیرد.

۷-۶. هیات علمی در طول دوره از حمایت و تسهیل تسهیلات واحد عملیاتی مطبوع بهره‌مند می‌شود.

۷-۷. دانشگاه به صلاحدید در مدت فرصت مطالعاتی برای گسترش دوره‌ها از عضو هیات علمی پشتیبانی مالی می‌کند.





معاونت آموزشی و پژوهشی دانشگاه چیرفت

شیوه نامه فرصت مطالعاتی اعضای هیات علمی در جامعه و صنعت

ماده ۸. گزارش فرصت مطالعاتی:

- ۱-۸. استفاده کنندگان از فرصت مطالعاتی موظفاند در پایان هر مقطع گزارش پیشرفت کار خود را به دانشگاه ارسال کنند و حداکثر ۳ ماه پس از پایان دوره ی مصوب فرصت مطالعاتی گزارش نهایی را ارائه دهند.
 - ۲-۸. گزارش پایانی فرصت مطالعاتی در گروه آموزشی، دانشکده و شورای پژوهشی دانشگاه مورد ارزیابی و بررسی قرار می گیرد. مواردی همچون انجام کار شاخص در طول فرصت، برداشت های فنی و زمینه های همکاری و عقد قرارداد های بعدی به همراه افراد کلیدی در واحد عملیاتی مربوطه، طراحی دوره های آموزشی تخصصی کوتاه مدت یا همکاری واحد عملیاتی، چاپ مقاله یا ثبت اختراع مرتبط با موضوع صنعت، توصیه برای بهبود وضعیت مدیریت فنی و منابع انسانی، و پیشنهاد اجرای طرح های پژوهشی از جمله معیارها و شاخص هایی است که در ارزیابی و بررسی گزارش پایانی و در مجموع عملکرد عضو هیات علمی مورد استفاده قرار می گیرند.
 - ۳-۸. مقبول نبودن گزارش منجر به رد شدن دوره و محرومیت از فرصت مطالعاتی بعدی و همچنین تشویقی و امتیازات مرتبط خواهد شد.
 - ۴-۸. پس از پایان دوره فرصت مطالعاتی عضو هیات علمی می تواند با تعریف پایان نامه های تحصیلات تکمیلی دانشجویان خود در خصوص نیازهای واحد عملیاتی شرایط را در واحد عملیات بهبود بخشد.
 - ۵-۸. اعضای هیات علمی موظفند نتایج حاصل از دوره فرصت مطالعاتی خود را به دفتر ارتباط با صنعت دانشگاه جهت ثبت در پایگاه اطلاعاتی معاونت پژوهش و فناوری (میفا) ارائه دهند.
- این شیوه نامه در ۸ ماده ۶ تبصره در تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۳ به تصویب هیات رئیسه دانشگاه رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجراست.

